



KARTA OPISU PRZEDMIOTU - SYLABUS

Nazwa przedmiotu

Elementy zarządzania

		Przedmiot
Kierunek studiów		Rok/semestr
Elektronika i Telekomunikacja		I/II
Studia w zakresie (specjalność)		Profil studiów ogólnoakademicki
Poziom studiów		Język oferowanego przedmiotu
pierwszego stopnia		j. polski
Forma studiów		Wymagalność
niestacjonarne		obligatoryjny
		Liczba godzin
Wykład	Laboratoria	Inne (np. online)
15		
Ćwiczenia	Projekty/seminaria	
Liczba punktów		
1		

		Wykładowcy
Odpowiedzialny za przedmiot/wykładowca:		Odpowiedzialny za przedmiot/wykładowca:
dr inż. Paweł Królas		pawel.krolas@put.poznan.pl

		Wymagania
--	--	-----------

wstępne

Student powinien posiadać umiejętności dostrzegania, kojarzenia i interpretowania zjawisk w relacjach społecznych. Student rozumie i jest przygotowany do ponoszenia społecznej odpowiedzialności za decyzje w obszarze zarządzania organizacjami

Cel przedmiotu

Nauczenie systemu podstawowych pojęć służących do opisu procesu zarządzania oraz modeli, metod i zasad wyjaśniających podstawowe aspekty zjawiska zarządzania

Przedmiotowe efekty uczenia się

Wiedza

1. Ma podstawową wiedzę o charakterze nauk o zarządzaniu oraz powiązaniach z naukami kontekstowymi i ergologicznymi.
2. Ma wiedzę o istocie kierowania i zarządzania, funkcjach zarządzania, oraz stylach kierowania.
3. Ma wiedzę o procesie informacyjno decyzyjnym zarządzania i modelach podejmowania decyzji menadżerskich.



4. Ma ogólną wiedzę o uwarunkowaniach kulturowych i międzynarodowych zarządzania.

5. Ma ogólną wiedzę o klasycznych i nowoczesnych metodach zarządzania

Umiejętności

1. Potrafi prawidłowo interpretować zjawiska w organizacji z punktu widzenia kierownika i osób kierowanych (w tym ze względu na funkcje zarządzania i styl kierowania.

2. Potrafi zinterpretować i zidentyfikować zastosowanie różnych metod zarządzania

Kompetencje społeczne

1. Jest świadomy roli i odpowiedzialności (organizacyjnej, ekonomicznej i społecznej) kierownika i aparatu zarządzania w funkcjonowaniu organizacji.

2. Potrafi przygotować i realizować przedsięwzięcia biznesowe.

Metody weryfikacji efektów uczenia się i kryteria oceny

Efekty uczenia się przedstawione wyżej weryfikowane są w następujący sposób:

Egzamin pisemny, 5 pytań otwartych, każde pytanie jest punktowane w skali od 0 do 20; egzamin jest zdany po uzyskaniu co najmniej 60% punktów.

Treści programowe

Zarządzanie - jego istota i znaczenie. Organizacja w otoczeniu jako obiekt zarządzania. Elementy organizacji - ludzie , technologie , procesy. Władza. Informacja i komunikacja w zarządzaniu. Struktura zarządzania. Cele i funkcje zarządzania. Struktura organizacyjna - uwarunkowania i kierunki ewolucji. Zarządzanie jako proces informacyjno decyzyjny. Metody zarządzania. Kryteria oceny sprawności działań. Istota pracy kierowniczej, składniki kierowania, role kierownicze, style kierowania, umiejętności kierownicze. Etyczny i kulturowy kontekst zarządzania. Zarządzanie w kontekście zmian. Zarządzanie w warunkach globalizacji

Metody dydaktyczne

Wykład w postaci prezentacji multimedialnej oparty na studiach przypadków, jak również przykładów przedstawionych na tablicy

Literatura

Podstawowa

1. R.W. Griffin. Podstawy zarządzania organizacjami, PWN, W-wa 2013

2. S.P. Robbins, D.A. DeCenzo, Podstawy zarządzania, PWE 2017

3. A.K. Koźmiński, W. Piotrowski (red.)Zarządzanie. Teoria i praktyka. PwE, W-wa 2010

4. M. Stróżycki (red.)Podstawy zarządzania. SGH, 2008



5. Kałkowska J., Pawłowski E., Włodarkiewicz Klimek H., Zarządzanie organizacjami w gospodarce opartej na wiedzy. Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej, Poznań 2013
6. R.W. Griffin. Podstawy zarządzania organizacjami, PWN, W-wa 2013
7. S.P. Robbins, D.A. DeCenzo, Podstawy zarządzania, PWE 2017
8. A.K. Koźmiński, W. Piotrowski (red.)Zarządzanie. Teoria i praktyka. PwE, W-wa 2010
9. M. Stróżycki (red.)Podstawy zarządzania. SGH, 2008
10. Kałkowska J., Pawłowski E., Włodarkiewicz Klimek H., Zarządzanie organizacjami w gospodarce opartej na wiedzy. Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej, Poznań 2013
11. R.W. Griffin. Podstawy zarządzania organizacjami, PWN, W-wa 2013
12. S.P. Robbins, D.A. DeCenzo, Podstawy zarządzania, PWE 2017
13. A.K. Koźmiński, W. Piotrowski (red.)Zarządzanie. Teoria i praktyka. PwE, W-wa 2010
14. M. Stróżycki (red.)Podstawy zarządzania. SGH, 2008
15. Kałkowska J., Pawłowski E., Włodarkiewicz Klimek H., Zarządzanie organizacjami w gospodarce opartej na wiedzy. Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej, Poznań 2013

Uzupełniająca

1. J.A.F. Stoner, C. Wankiel. Kierowanie. PWE , W-wa 20177
2. A. Zakrzewska - Bielawska. Podstawy zarządzania. Teoria i ćwiczenia, Wyd. Gab, 2004
3. J.A.F. Stoner, C. Wankiel. Kierowanie. PWE , W-wa 20177
4. A. Zakrzewska - Bielawska. Podstawy zarządzania. Teoria i ćwiczenia, Wyd. Gab, 2004
5. J.A.F. Stoner, C. Wankiel. Kierowanie. PWE , W-wa 20177
6. A. Zakrzewska - Bielawska. Podstawy zarządzania. Teoria i ćwiczenia, Wyd. Gab, 2004

Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta

	Godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	30	1,0
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	15	1,0
Praca własna studenta (studia literaturowe, przygotowanie do zajęć laboratoryjnych/ćwiczeń, przygotowanie do kolokwium/egzaminu, wykonanie projektu) ¹	15	0

¹ niepotrzebne skreślić lub dopisać inne czynności